**Сведения**

**о состоявшемся заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода
и урегулированию конфликта интересов, принятых решениях**

27.09.2022 в 15:00 по адресу: город Нижний Новгород, Кремль, корпус 5,
в аудитории 326 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов.

**Основания для проведения заседания комиссии и принятые решения:**

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении заместителем начальника отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения доходах и о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

1. Представление главой города Нижнего Новгорода в соответствии с Положением
о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 31.12.2009 № 7174, материалов проверки, свидетельствующих о представлении консультантом отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией принято решение:

- признать, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные муниципальным служащим, являются неполными.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

4. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта сектора в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода, в целях принятия мер по урегулированию конфликта интересов и недопущению его возникновения, воздержаться от участия в принятии решения, которое является предметом конфликта интересов.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить отвод муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода от исполнения должностных обязанностей в части принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

5. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае взаимодействия с муниципальным учреждением города Нижнего Новгорода.

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другому сотруднику отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

6. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности
в муниципальном учреждении.

Комиссией приняты следующие решения:

- дать согласие муниципальному служащему, планирующему увольнение
с муниципальной службы, на замещение должности в муниципальном учреждении.

- рекомендовать муниципальному служащему принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.

7. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении.

Комиссией приняты следующие решения:

- дать согласие гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, на замещение должности в муниципальном учреждении.

- рекомендовать гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.